

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 427 г. Челябинска»

Принято Педагогическим советом
МАДОУ ДС № 427
Протокол № 1 от 04.09.2019



Утверждаю:
Заведующий МАДОУ
«ДС № 427 г. Челябинска»
В.Н. Леус
Приказ № _____ от 04.09.2019

Положение об общем собрании работников

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регламентирует порядок деятельности общего собрания работников как постоянно действующего коллегиального органа управления в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 427 г. Челябинска» (далее – МАДОУ).

2. Общее собрание работников является органом самоуправления работников МАДОУ.

3. Общее собрание работников МАДОУ в своей деятельности руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации деятельности по образовательным программам – программам дошкольного образования, Уставом МАДОУ.

4. Настоящее Положение принимается решением Общего собрания работников и утверждается приказом заведующего МАДОУ.

5. Срок данного Положения не ограничен. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании. Положение действует до принятия нового.

II. Основные задачи Общего собрания:

6. Обеспечение прав работников на участие в управлении МАДОУ.

7. Учет мнения работников при принятии локальных актов, затрагивающих права и интересы воспитанников и работников МАДОУ.

8. Коллегиальное решение вопросов оптимальной организации образовательной и финансово- хозяйственной деятельности МАДОУ, обеспечение безопасных условий и охраны труда.

9. Содействие развитию управленческих начал и инициативы трудового коллектива работников МАДОУ.

III. Компетенция

10. К компетенции Общего собрания работников МАДОУ относится:

- 1) определение основных направлений и задач развития МАДОУ;
- 2) принятие Устава МАДОУ, изменений и дополнений, вносимых в него;
- 3) принятие локальных нормативных актов, регламентирующих организацию и условия труда работников, вопросы охраны труда;
- 4) выдвигает представителей работников для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
- 5) осуществление контроля выполнения коллективного договора;
- 6) определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам МАДОУ, избирает её членов;
- 7) представление работников МАДОУ на награждение отраслевыми и

1) государственными наградами;

- 2) избрание представителей работников МАДОУ в Наблюдательный совет МАДОУ;
- 3) обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МАДОУ и планов мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками МАДОУ;
- 4) обсуждение мероприятий по обеспечению охраны труда, охране жизни и здоровья воспитанников;
- 5) обсуждение планов мероприятий по выполнению предписаний органов государственного контроля и надзора;
- 6) заслушивание отчетов администрации и других работников МАДОУ по вопросам, входящим в его компетенцию.

IV. Права

11. Общее собрание работников МАДОУ имеет право:

- 1) участвовать в управлении МАДОУ;
- 2) получать от администрации и работников МАДОУ информацию, необходимую для принятия решений, входящим в его компетенцию;
- 3) приглашать на заседания представителей администрации МАДОУ и представителей из других коллегиальных органов для решения вопросов, входящих в его компетенцию;
- 4) создавать при необходимости комиссии, советы по разным направлениям работы МАДОУ и уполномочивать их;
- 5) выдвигать представителей работников для участия в работе совещательных органов;
- 6) обращаться с ходатайствами к администрации МАДОУ о поощрении или дисциплинарном взыскании работников;
- 7) вносить заведующему на рассмотрение вопросы, связанные с совершенствованием работы МАДОУ.

V. Ответственность

12. Общее собрание работников МАДОУ несет ответственность:

- 1) за выполнение плана работы;
- 2) за компетентность принимаемых решений, их соответствие законодательству Российской Федерации;
- 3) за невыполнение или выполнение не в полном объеме закрепленных за ним задач и функций.

VI. Состав и организация деятельности

13. В общем собрании участвуют все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы.

14. Общее собрание работников МАДОУ избирает из своего состава председателя и секретаря сроком на один учебный год.

15. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители других органов самоуправления учреждения МАДОУ, общественных организаций, родители (законные представители) воспитанников, посещающих МАДОУ, представители вышестоящих органов управления образования. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

16. Общее собрание осуществляет свою деятельность в соответствии с годовым планом работы МАДОУ.

17. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

18. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

19. Решения Общего собрания работников МАДОУ, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством, являются обязательными для исполнения всеми работниками МАДОУ.

VI. Делопроизводство

20. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, подписываются председателем и секретарем.

21. В протоколах фиксируются: дата, количество присутствующих повестка дня ход обсуждения вопросов, решение.

22. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего, и печатью МАДОУ. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

23. Протоколы заседаний Общего собрания входят в номенклатуру дел, хранятся в делах МАДОУ.